

TABELLE IN VIGORE DALL' 1/7/1977 PER OPERAI - IMPIEGATI - INTER-
MEDI - DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE CALZATURIERO - CONTINGEN-
ZA 1.8.78

4

30

AZIENDE FINO A 50 DIPENDENTI

CATEGORIE	Paga Base I.7.77	Conting. 1.8.1978	Indennità sost. premio	TOTALE
CAT. A (255) Sup. 16 anni	223.250	272.040	6.697	501.987
CAT. B (191) Sup. 16 anni	185.050	236.885	5.551	427.486
CAT. C (142) Sup. 16 anni	161.000	209.997	4.830	375.827
CAT. D/I (126) Sup. 16 anni	147.850	201.224	4.435	353.509
CAT. D/2 (126) Sup. 16 anni	144.398	201.224	4.332	349.954
CAT. E (118) Sup. 16 anni	140.952	196.794	4.228	341.974

L'indennità di mensa è fissata di lire 50 giornaliera per ogni giornata di presenza.

PREMIO DI PRODUZIONE

Le Aziende che non abbiano in atto premi di produzione corrisponderanno l'indennità sostitutiva come indicata in tabella. Eventuali premi a percentuale calcolati su minimi in misura superiore a quelli indicati non devono essere rivalutati.

SCATTI DI ANZIANITA'

A seguito della variazione dei minimi contrattuali gli aumenti periodici di anzianità vengono rivalutati a tutti i dipendenti operai - Apprendisti all'atto dell'assunzione deve essere corrisposto a titolo di anticipo di scatti di anzianità un 3% della Paga Base.

ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE

L'E.D.R. istituito con l'accordo interconfederale 25.2.1875 è stato inserito nella retribuzione base.

CATEGORIE

Dal I.7.77 viene eliminata la categoria C/2 e tutti i lavoratori già inquadrati in tale categoria passano automaticamente in categoria C. Sempre dal I.7.77 i lavoratori in D/2 passano in D/I mentre quelli in E passano in D/2. I lavoratori già in categoria E ed ora passati in categoria D/2, dopo 24 mesi di permanenza in detta categoria passano automaticamente in categoria D/I. Verranno inquadrati in categoria E: i lavoratori addetti alla manovalanza e alla pulizia ed i lavoratori nuovi assunti. Questi ultimi rimarranno in tale categoria, se è previsto il passaggio in C o in D/I, per 12 mesi oppure se è previsto il

TABELLE IN VIGORE DALL' 1.7.1977 per OPERAI - INTERMEDI - IMPIEGATI - DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE CALZATURIERO - CONTINGENZA 1.8.1978

AZIENDE CON OLTRE 50 DIPENDENTI

CATEGORIE	Paga Base I.7.1977	Conting. 1/8/1978	Indennità sort.premio	TOTALE
CAT. A (255) Sup. 16 anni	223.250	272.040	6.697	501.987
CAT. B (191) Sup. 16 anni	185.050	237.155	5.551	427.756
CAT. C (142) Sup. 16 anni	161.000	210.474	4.830	376.304
CAT. D/I (126) Sup. 16 anni	147.850	201.764	4.435	354.049
CAT. D/2 (126) Sup. 16 anni	144.398	201.764	4.332	350.494
CAT. E (118) Sup. 16 anni	140.952	197.370	4.228	342.550

L'indennità di mensa in lire 50 giornaliera per ogni giornata di presenza.

PREMIO DI PRODUZIONE

Le Aziende che non abbiano in atto premi di produzione corrisponderanno l'indennità sostitutiva come indicata in tabella. Eventuali premi a percentuali calcolati sui minimi in misura superiore a quelli indicati non devono essere rivalutati.

SCATTI DI ANZIANITÀ

A seguito delle variazioni dei minimi contrattuali, gli aumenti periodici di anzianità vengono rivalutati. A tutti i dipendenti operai ed apprendisti all'atto dell'assunzione deve essere corrisposto a titolo di anticipo di scatti di anzianità un 3% della paga base.

ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE

L'E.D.R. istituito con l'accordo interconfederale 25.2.75 è stato inserito nella retribuzione base.

CATEGORIE

Dal 1.7.1977 viene eliminata la Categoria C/2 a tutti i lavoratori inquadrati in tale categoria passano automaticamente in categoria C. Sempre dal 1.7.77 i lavoratori in R/2 passano in D/I mentre quelli in E passano in D/2. I lavoratori già in categoria E ed ore passati in categoria D/2, dopo 24 mesi di permanenza in detta categoria passano automaticamente in categoria D/I.

Verranno inquadrati in categoria E: i lavoratori addetti alla manovranza e alla pulizia ed i lavoratori nuovi assunti.

Questi ultimi rimarranno in detta categoria, se è previsto il passaggio in D/I, per 12 mesi oppure se è previsto il passaggio in D/2 per